

BASIN BÜLTENİ

08 Mart 2025

**Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nden 8 Mart Dünya Kadınlar
Günü'ne özel panel...**

TSPB'den 'Kadın Liderler ile Dönüşen Yönetim ve Kapsayıcı Gelecek' paneli

Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB), tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için finans sektörünün lider kadınlarının katılımıyla 'Kadın Liderler ile Dönüşen Yönetim ve Kapsayıcı Gelecek' paneli gerçekleştirildi.

Panelde; Aktif Yatırım Bankası Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Ayşegül Adaca Oğan, Garanti BBVA Yatırım Genel Müdürü Hülya Türkmen Keçecioğlu, Yapı Kredi Portföy Genel Müdürü Müge Peker, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Başkan Yardımcısı Arzu Aslan Kesimer ve Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) Yönetim Kurulu Üyesi Başak Öge yer aldı. Panelin moderatörlüğünü de Sevcan Ersözlü yaptı.

Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için düzenlediği panelde finans sektörünün kadın yöneticilerini bir araya getirdi. TSPB Genel Sekreteri Serdar Sürer, panelin açılış konuşmasında fark yaratan, ilham veren ve yol açan kadın liderleri Birlik'te ağırlamaktan mutluluk duyduklarını söyledi. Sürer, "Cesaretiniz, vizyonunuz ve kararlılığınız ile hem kendi kariyer yolculuğunuza devam ederken aynı zamanda iş dünyasının geleceğini de şekillendiriyorsunuz. Kadınların liderlikteki gücünü, zorlukları nasıl fırsata çevirdiklerini ve kapsayıcı bir gelecek inşa etmek için attıkları adımlara hayatın her alanında tanıklık ediyoruz. Düzenlediğimiz panelde görüşlerinizi bizlerle paylaştınız. Bunun için teşekkürlerimiz sunuyor, tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyorum" dedi.

TÜRKİYE SERMAYE PİYASALARI BİRLİĞİ

Büyükdere Caddesi
No.173 1. Levent Plaza
A Blok Kat:4 34394
Levent / İstanbul

+90 212 280 8567
+90 212 280 8589
info@tspb.org.tr
www.tspb.org.tr



Panelde 3 önemli konu başlığı yer aldı

"Kadın Liderler ile Dönüşen Yönetim ve Kapsayıcı Gelecek" panelinde; "Finans Sektöründe Kadın Liderler ve Cam Tavanı Aşma Sürecinde Karşılaşılan Sorunlar", "Halka Açık Şirketlerin Yönetim Kurullarında Kadın Temsili: Kota mı, Gönüllülük mü ve Yönetimde Cinsiyet Eşitliği" ile "Kapsayıcılık için Kamusal, Kurumsal ve Toplumsal Stratejiler" konu başlıkları ele alındı. Panelin moderatörlüğünü BloombergHT Araştırma Analisti Sevcan Ersözlü yaptı.

"Bankamızda kişiler yetkinliklerine göre değerlendirilir"

TSPB'nin düzenlediği panelde konuşan Aktif Yatırım Bankası Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Ayşegül Adaca Oğan kadınların iş gücüne katılımlarına ilişkin görüşlerini paylaştı. "Ülkemizde kadınların iş gücüne katılımı maalesef yüzde 32'lerde seyrediyor. Finans sektörü kadın istihdamında olumlu bir seviyede ayrışsa da üst yönetim ve yönetim kurulu seviyelerinde kadın yönetici oranının önemli ölçüde azaldığını görüyoruz" diye konuşan Oğan sözlerine şöyle devam etti: "Bugün finans sektöründe çalışan kadınların oranı yüzde 50 civarındayken üst yönetim kademelerindeki oran yüzde 25 seviyelerinde kalıyor. Aktif Bank olarak bu dengeyi sağlama konusunda kararlı bir duruş sergiliyoruz. Aktif Bank'ın genel çalışanlar arasında oluşan eşitlikçi dağılımı, yönetim katına da yansıyor. Bankamızda kişiler cinsiyetlerine değil yetkinliklere göre değerlendiriliyor. Bu objektif bakış açısı yönetim takımımızdaki kadın sayısını da olumlu biçimde etkiliyor. Deneyimlerim, kadın yöneticilerin, iş dünyasına kattığı yeni bakış açısı ve yaklaşım ile fark yarattığını söylüyor. Aktif Bank'ta elde ettiğimiz başarılar ve sektörün üzerinde yakaladığımız büyüme rakamları da bu iddiamızı doğruluyor."

"Toplumsal cinsiyet eşitliği sürdürülebilir bir gelecek için stratejik bir gerekliliktir"

Garanti BBVA Yatırım Genel Müdürü Hülya Türkmen Keçecioğlu panelde Garanti BBVA Yatırım olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini sürdürülebilir bir gelecek için stratejik bir gereklilik olarak gördüklerini söyledi. Kadın liderlerin yönetim kademelerinde daha güçlü yer almasını sağlamak amacıyla, fırsat eşitliği politikaları geliştirdiklerini belirten Keçecioğlu, "Mentorluk ve kariyer gelişim programları sunuyoruz. Üst yönetimde kadın temsiliyetini artırmak, finansal araçlarımızla kadın girişimcileri desteklemek ve cinsiyet eşitliği endekslerinde öncü rol almak en büyük önceliklerimiz arasında. Kadınların yönetim kurullarında daha fazla yer almasının şirketlere uzun vadeli vizyon, inovasyon ve finansal başarı getirdiğine inanıyor, bu dönüşümün parçası olmaya devam ediyoruz" diye konuştu.

"Cinsiyet eşitliğine ulaşmak temenniden ibaret olmamalı"

Panel konuşmacılarından Yapı Kredi Portföy Genel Müdürü Müge Peker, "Kurumsal dünyada cinsiyet eşitliği hedeflerine ulaşmak, yalnızca bir temenniden ibaret olmamalı; somut politikalar ve sürdürülebilir uygulamalarla da desteklenmeli" dedi. Şirketlerin organizasyon içindeki cinsiyet dengelerini ölçmesi gerektiğine vurgu yapan Peker, kadınların kariyer yolculuklarındaki engelleri belirlemesini ve buna uygun stratejik aksiyon planları oluşturması gerektiğini belirtti. "Yapı Kredi Portföy olarak sürdürülebilir bir ekonomik kalkınmanın ancak toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ile mümkün olacağına inanıyoruz" diye konuşan Peker, "Bunun için sürdürülebilir değişimi gerçekleştirmek adına gönüllü bir yaklaşımı destekleyen Yüzde 30 Kulübü'nün şirketlerin üst yönetiminde daha fazla kadının yer alması yönündeki çalışmalarını benimsiyoruz. Her alanda toplumsal cinsiyet

eşitliğinin tavizsiz savunucusu Yapı Kredi Portföy olarak biz de yönetim kurulunda kadın üye oranını yüzde 30'a yükseltme hedefini destekliyoruz. Diğer yandan FODER iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz "Kendine Yatırım Yapan Kadınlar" projesiyle, kadınların finansal okuryazarlık seviyelerini artırarak ekonomik bağımsızlıklarını güçlendirmeyi hedefliyoruz" diye konuştu. Müge Peker, sözlerine şöyle devam etti: "İnanıyoruz ki kadın liderler yükseldikçe, onların ulaştığı konumlar yeni nesil kadın profesyoneller için daha erişilebilir hale gelecek. Böylece iş dünyası, kolektif bir dönüşümle daha adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerleyecek."

"Borsaya kote 191 şirketin yönetim kurulunda sadece erkekler var"

Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için düzenlediği "Kadın Liderler ile Dönüşen Yönetim ve Kapsayıcı Gelecek" panelinde konuşan Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Başkan Yardımcısı Arzu Aslan Kesimer, bugün itibarıyla borsaya kote 191 şirketin yönetim kurulunda sadece erkeklerin olduğu bilgisini paylaştı. Nüfusun yüzde ellisini kadınların oluşturduğuna dikkat çeken Kesimer, "Kadınlar kuşkusuz ki yeteneğin de yüzde ellisini oluşturuyor. Bu yeteneği oyun dışı bırakmak, bu şirketlerin çok büyük bir değeri göz ardı ettiklerini gösterir" dedi.

"Yönetimde kadın sayısındaki artış ESG fonlarını çekecektir"

Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) Yönetim Kurulu Üyesi Başak Öge, panelde Türkiye'de halka açık şirketlerin üçte birinin yönetim kurulunda kadın üye bulunmadığını belirtti. Yönetim kurulunda kadın üye kotasının zorunlu hale getirilmesi gerektiğini belirten Öge, "Yönetimde ve yönetim kurullarında kadınların bulunması ESG puanını olumlu etkiliyor; bu da özellikle ESG fonları başta olmak üzere yatırımcıların böyle şirketlere ilgisini arttırıyor" diye konuştu

"Kadınların güçlü ekonomi için vazgeçilmez bir dinamiktir"

Panelin moderatörlüğünü yürüten BloombergHT Araştırma Analisti Sevcan Ersözlü panelin sonunda şunları söyledi: "Kadınlar sadece hayallerini değil, ekonomiyi, iş dünyasını ve geleceği de inşa ediyor. Artık mesele yalnızca eşitlik talebi değil; mesele, kadınların gücünün ekonomi için vazgeçilmez bir dinamik olduğunun kabul edilmesidir. Sermaye piyasalarından teknolojiye, girişimcilikten yöneticiliğe kadar her alanda kadınlar var, ancak hâlâ cam tavanlar var, hâlâ aynı işi yapıp daha az kazanan kadınlar var. Bu tabloyu değiştirmek için kadınların yatırım yapması, liderlik etmesi, sermayeye erişiminin kolaylaştırılması şart. 8 Mart, yalnızca bir kutlama değil; kadınların ekonomik bağımsızlığına, finansal güçlenmesine ve hak ettiği yeri almasına dair bir çağrıdır. Daha güçlü kadın, daha güçlü ekonomi demektir. Artık o masada yer açmalarını beklemiyoruz; o masayı biz kuruyoruz" dedi.

TSPB hakkında:

Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB), banka, aracı kurum, portföy yönetim şirketleri ve yatırım ortaklıklarının üye olduğu öz düzenleyici bir meslek kuruluşudur.